



"Styrelseledamöteras uppdrag är att företräda ägarna, inte att företräda ett kön", säger Ulla-Britt Fräjdin-Hellqvist, styrelseordförande i metallurgiföretaget Sintercast.

## Kvotering lockar Europa

Publicerat 8 mars 2007 08:20

**I det svenska näringslivet håller lagförslaget om kvotering till bolagsstyrelser på att falla i glömska. Men frågan är långt ifrån död. Ute i Europa förbereder flera länder liknande lagförslag. Här hemma väcker näringslivsforskare frågan om kvotering till de statliga bolagsstyrelserna.**

–I länder med mer multikulturella samhällen reflekteras det inte över om du är man eller kvinna på samma sätt som i Sverige. Det är helt klart värst i Skandinavien, det finns en urtråkig attityd om att man inte får avvika i bolagsstyrelserna, säger Catarina af Sandeberg, juris doktor och universitetslektor i civilrätt vid Stockholm universitet.

**Det var hon** som fick i uppdrag av den förra regeringen att arbeta fram ett lagförslag för att öka andelen kvinnor i svenska bolagsstyrelser. I början av juni presenterade hon ett förslag till en lag om att minst 40 procent av styrelseplatserna i börsbolag och statliga företag skulle gå till kvinnor.

Efter valet beslöt den nuvarande regeringen att slopa lagförslaget, men i flera europeiska länder är tongångarna annorlunda. Enligt Catarina af Sandeberg har många länder inspirerats av det svenska skrotade lagförslaget.

–**Jag har mötts** av ett stort intresse när jag rest runt och träffat lagstiftare i olika länder, säger hon.

Schweiz arbetar just nu fram ett lagförslag som innebär att statligt ägda publika AB måste ha minst 30 procent kvinnor i sina styrelser. I Frankrike avvaktar man utgången av höstens val, men Catarina af Sandeberg säger att det finns lösa planer på att ändra konstitutionen till att uttryckligen tillåta positiv diskriminering.

**Den spanska regeringen** skickade i somras ett lagförslag till parlamentet om att bolagsstyrelser ska bestå till minst 40 procent av varje kön. Enligt Catarina af Sandeberg är förslaget under förändring och kan sluta som en lagstadgad rekommendation istället för tvång.

Ulla-Britt Fräjdin-Hellqvist är styrelseordförande i metallurgiföretaget Sintercast som har huvudkontoret i London. Hon är även styrelseledamot Castellum, Svedbergs och Finnveden. Att Europa nu gör samma resa som Sverige, och även Norge som har lagstiftat i frågan, ställer hon sig skeptisk till.

–**Styrelseledamöternas uppdrag är** att företräda ägarna, inte att företräda ett kön, säger Ulla-Britt Fräjdin-Hellqvist.

Men trots att hon är emot kvotering till bolagsstyrelser ser hon med intresse på förslagen om lagstiftad jämställdhet i statliga bolag.

–**Där är det** mer rimligt, eftersom samhället består av hälften kvinnor och hälften män. På det sättet företräder man ägarna bättre. Men det är ändå företaget som måste få välja, annars blir det ottydligt på vilket mandat man sitter i styrelsen.

## Utdrag ur Svenska Dagbladet Näringsliv 8 mars 2007

Hur ska man istället göra för att få in fler kvinnor i bolagens styrelser?

–**Det tar några** generationer att hitta en ny balans. När jag studerade fanns det inga kvinnor i de här positionerna, men idag ser det annorlunda ut i näringslivstoppen, säger Ulla-Britt Fräjdin-Hellqvist.

Som styrelseordförande i Sintercast arbetar hon tillsammans med en kanadensisk vd och ledamöter av flera olika nationaliteter.

**Hon tycker att** attityden är rakare internationellt och att debatten om att få fler kvinnor på ledande poster inte är lika närvarande som i Sverige.

–Vår könsdebatt skapar mer problem än lösningar. I andra länder är det mer "hands on". Man säger "Vad kan du? Okej, då kör vi", säger Ulla-Britt Fräjdin-Hellqvist.

**Gunilla Bohman, en** av grundarna till nätverket Styrelsekvinnor, har erfarenhet av styrelsearbete i den globala rekryteringsorganisationen EMA Partners International som finns i drygt 40 länder. I den globala styrelsen satt förutom Gunilla Bohman fem personer från olika nationaliteter. Hälften av styrelsen bestod av kvinnor.

–Jag har inte märkt någon skillnad på svenskt och internationellt styrelsearbete. Men jag har hört vissa säga att det är svårare att sitta som ensam kvinna i styrelser i Sverige, säger hon.

**Gunilla Bohman bor** i Frankrike och uppfattar att tonläget i kvoteringsfrågan inte är lika upphetsad som i Sverige. Hon tror att fransmännen har en mer avslappnad syn.

–Det har varit ganska tyst i fransk press i frågan. Det fanns en diskussion tidigare, men mer odramatiskt än i Sverige, säger Gunilla Bohman.

**Bolagen behöver dock** inte vara rädda för att kvotera in styrelsemedlemmar. Lars Oxelheim, professor vid Lunds Universitet och Institutet för Näringslivsforskning, presenterade i november 2006 en rapport av utvecklingen för de 459 största börsbolagen i Sverige, Norge och Danmark. I rapporten framkom inget samband mellan andelen kvinnor i styrelserummen och bolagens resultat.

–Det är stor skillnad mellan antalet kvinnor i styrelserna i de tre länderna. Men de "inkvoterade" i Norge har inte dragit ner företagets värde, säger Lars Oxelheim.

**Personligen är han** emot kvotering till privata bolagsstyrelser, men tillägger att en potential av begåvade individer uppenbarligen inte utnyttjas i dagens styrelser, som situationen ser ut idag.

–Den mest intressanta frågan är varför inte de statliga företagen tar täten. Nu har de chansen att, istället för att lagstifta, gå i bräschen för att visa hur man får in fler kvinnor i företagsledning och styrelser, säger Lars Oxelheim.

Klara Ledin