

## EU-länder vill könskvotera

**Sverige är näst bäst av alla länder i Europa på att släppa in kvinnor i bolagsstyrelserna. Men tonläget i Europa blir allt mer kvoteringsvänligt. Lagstiftare i flera länder förespråkar hårda tag för att stärka kvinnans roll i näringslivet.**

–Det är oerhört intressant att se en jämförelse mellan antalet kvinnliga ledare jämfört med andelen kvinnliga styrelseledamöter. Det visar att det absolut finns tillräckligt med kvinnor i Europa som har kompetens att sitta med i styrelser, säger Gunilla Bohman, en av grundarna till nätverket Styrelsekvinnor.com.

**Hon har tagit** del av en undersökning av kvinnorepresentationen i de 50 största börsbolagen i respektive land i Europa, som har genomförts på uppdrag av EU-kommissionen. I undersökningen jämförs andelen kvinnor i styrelserna med andelen kvinnor som är företagsledare. Jämförelsen bygger på siffror som är insamlade under 2005 och 2006.

Det europeiska snittet ligger på 11 procent kvinnor i bolagsstyrelserna. Norge hamnar i topp med 32 procent, på grund av lagen som infördes för 1,5 år sedan med krav på minst 40 procent av det under-representerade könet i bolagsstyrelser.

**Luxemburg ligger sist** med endast 1 procent styrelsekvinnor. Det kan jämföras med andelen kvinnliga företagsledare, som inom EU ligger på 30 procent.

Catarina af Sandeberg, juris doktor och universitetslektor i civilrätt vid Stockholms universitet, är skeptisk till siffrorna. Hon har erfarenhet av hur olika länder använder sig av olika beräkningsgrunder.

–**I de baltiska** länderna räknas ibland även politiker och höga statstjänstemän in, det blir inte rättvisande eftersom det inte handlar om det privata näringslivet, säger hon.

Men hon ser ändå siffrorna som en fingervisning om att utvecklingen går i rätt riktning.

–**30 procent kvinnliga** företagsledare är inget lågt tal. Men det behövs verktyg för att de ska kunna hålla sig kvar på topp. Därför överväger allt fler länder att satsa på kvotering, säger Catarina af Sandeberg.

För snart ett år sedan presenterade hon ett lagförslag om att minst 40 procent av styrelseledamöterna i börsbolag och statliga företag ska vara kvinnor. Lagförslaget slopades efter valet, men ute i Europa är trenden motsatt.

**Norge har en** stigande andel styrelsekvinnor på grund av sin kvoteringslag. Under våren har även Spanien, som i EU-kommissionens sammanställning räddas från en jumboplats endast av Italien och Luxemburg, beslutat att införa liknande kvotering. Den spanska lagen som nu träder i kraft är den strängaste i Europa och sträcker sig även utanför styrelserummen, för att öka andelen kvinnor i näringslivet totalt.

Även i Belgien övervägs lagstiftad kvotering och diskussioner pågår även i Nederländerna, Ungern och Storbritannien.

**Gunilla Bohman, med** erfarenhet av styrelsearbete i rekryteringsorganisationen EMA Partners International, som finns i drygt 40 länder, noterar att kvotering inte väcker lika stort motstånd i till exempel det franska näringslivet, som Catarina af Sandeborgs lagförslag gjorde i Sverige.

–Den rådande uppfattningen skiljer sig från den svenska. I Frankrike innebär inte fler kvinnor i bolagsstyrelserna en lika stor diskussion som i Sverige, säger Gunilla Bohman.

# Utdrag ur Svenska Dagbladet Näringsliv 30 april 2007.

Klara Ledin