

Färre kvinnor i bolagsstyrelser

Antalet börsbolag med minst en kvinna i styrelsen minskade 2007 jämfört med året innan. Slopas hot om kvotering och den ostadiga ekonomin kan ligga bakom.

Andelen börsbolag i Sverige med minst en kvinna i styrelsen var 2006 drygt 79,4 procent. Förra året sjönk siffran till 78 procent.

- Vi är inne i en darrig situation där börsen sjunker. I de situationerna är det sällan de stora förändringarnas tid. I stället går man tillbaka till det gamla och vågar inte prova nytt, säger Christina Nilroth som är en av grundarna till nätverket Styrelsekvinnor.com.

Den socialdemokratiska regeringen föreslog en lag om könskvotering till bolagsstyrelser.

Även om det aldrig blev någon lagändring var diskussionen om en lagreglerad könskvotering ständigt närvarande.

- Det som satte fart på utvecklingen var just hotet om kvotering. Helt plötsligt hittade bolagen massor med kompetenta kvinnor, säger Magnus Jacobsson, pressekreterare på Jämo.

Från regeringshåll har man nu slopat hotet om kvotering då den sittande regeringen och jämställdhetsminister Nyamko Sabuni inte tror att kvotering är en bra lösning för att få fler kvinnor i styrelserummen. Något som märks menar man på Jämo.

- Att andelen kvinnor i styrelser nu har minskat när man tagit bort kvoteringshotet kan man dra vissa slutsatser av, säger Magnus Jacobsson och hänvisar till Norge där man sedan 2006 har lagkrav på minst 40 procent i de 250 publika bolagens styrelser.

Enligt EU-kommissionens mätningar 2006 hamnar Norge i topp med 32 procent kvinnor i de 50 största bolagens styrelser.

Det europeiska genomsnittet ligger på 11 procent.

I botten finns bland andra Spanien, men även där drev man för drygt ett år sedan igenom en lag om kvotering.

- Visst blir folk förbannade av kvotering men det är enda sättet om man vill uppnå mål snabbare, säger Elvira Allvin, som är ordförande i den svenska delen av det europeiska nätverket European professional women's network.

Enligt en undersökning som de har låtit göra bland de 300 största börsbolagen i Europa, är andelen kvinnliga styrelseledamöter ännu lägre än i EU-kommissionens mätningar. Här landar genomsnittet på blygsamma 8,5 procent.

- Vår analys visade också att det inte räcker med endast en kvinna i en styrelse utan det behövs minst tre för att kvinnorna inte längre ska vara avvikande och hamna utanför, säger Elvira Allvin.

Även Christina Nilroth tror att det kommer bli svårt för Sverige att undvika en lag om kvotering, även om hon poängterar att Styrelsekvinnor inte tror att kvotering är rätt väg att gå.

- Men tyvärr tror jag att de konservativa krafterna som medverkar till att andelen styrelsekvinnor inte ökar, kommer att leda till att Sverige till slut tvingas införa en kvoteringslag i alla fall.

Hanna Jedvik

031-62 40 00 ekonomired@gp.se

Kvinnor i toppen

Andelen svenska börsbolag med minst en kvinna i styrelsen

2004: 68,3 procent

2005: 73,6 procent

2006: 79.4 procent

2007: 78 procent

Kvinnor av samtliga ledamöter

2004: 14,6 procent

2005: 16,1 procent

2006: 18,1 procent

2007: 18,3 procent

Andelen kvinnor i bolagsstyrelser i Europa 2006

Toppen:

Norge: 32 procent

Sverige: 24 procent

Bulgarien, Lettland, Slovenien: 21 procent

Finland: 19 procent

Litauen 16 procent

Botten:

Luxemburg: 1 procent

Italien: 3 procent

Spanien, Malta: 4 procent

Irland: 5 procent

Österrike: 6 procent

(källa EU-kommissionen)

"Styrelser med kvinnliga medlemmar rekryterar oftast fler kvinnor än de med bara män. På samma sätt som en kvinnlig vd anställer fler kvinnor i ledande ställning"

ELVIRA ALLVIN, svensk ordförande i

European professional women's network.

Branscher i Europa med lägst andel kvinnliga styrelseledamöter

Media/underhållning, service:

10 procent

Telecom: 11 procent

Försäkring: 12 procent

Detaljhandel: 13 procent

Olja och gas: 14 procent

Sammanställning: Hanna Jedvik