

Utbildning kan hjälpa till att bryta mönstret

Många kompetenta kvinnor som är intresserade av styrelseuppdrag saknar erfarenhet. För dem kan utbildningen i styrelsearbete vara en lösning.

Det är förmiddag på Hotell Gothia. I ett av de många konferensrummen sitter sex kvinnor med mångårig yrkeserfarenhet från näringslivet. Alla deltar de i Styrelsekvinnors grundutbildning i styrelsearbete som avslutades i Göteborg i går.

- Jag känner hur många män som helst som sitter i styrelser, men bara ett fåtal kvinnor. Jag tror att det beror på gamla invanda könsroller, säger kursdeltagaren Maria Tornberg, vd för Tango Mentor.

Grundidén nätverket Styrelsekvinnor är att få in fler kvinnor i styrelserummen, varav utbildningen utgör en viktig pusselbit.

- När vi startade Styrelsekvinnor var vårt mål att arbeta med en trygg bas för rekrytering till styrelser, varav dem vi rekommenderar ska ha genomgått en utbildning, säger Maria Dahlberg som är kursansvarig.

Utbildningen finns i tre nivåer och är öppen för såväl män som kvinnor. Och egentligen anser Maria Dahlberg att alla som sitter i en styrelse ska ha genomgått en kvalitetsäkrad utbildning med tentamen.

- På så sätt får man ett körkort för styrelsearbete. Traditionellt sett är det många som får styrelseuppdrag genom kontakter och då tackar man inte nej oavsett om man har rätt kompetens eller inte.

En tradition som främst gäller män, menar Maria Dahlberg. Kvinnor tenderar att agera annorlunda.

- De flesta kvinnor vill ha kunskapen innan för att kunna tacka ja om de får en förfrågan.

Kvinnor granskas dessutom hårdare, vilket gör att vi måste vara mer pålästa och kunniga.

En bild som kursens föreläsare Tomas Salzmans bekräftar.

- Forskning visar att kvinnor tror att de behöver kunna mycket mer jämfört med vad män anser sig behöva kunna. Kvinnor tänker ofta att de exempelvis måste leva upp till samtliga fyra krav i en platsannons medan män söker även om de bara kan en av de saker som efterfrågas, säger Tomas Salzman.

För honom är utbildningen ett sätt att dela med sig av den erfarenhet som han har fått från sina 20 år av styrelsearbete.

- Det är väldigt roligt att efter alla år med bara män i styrelserummen få sprida vidare min kunskap till alla de kvinnor som så länge varit utestängda. 50 procent av Sveriges kunskap har inte tagits tillvara tidigare.

Tomas Salzman ställer sig inte bakom teorin om att kvinnor inte vill eller visar framfötterna tillräckligt.

- Det hör till den typen av dåliga manliga ursäkter som man tar till för att inte behöva ta med kvinnorna i klustret eftersom det känns otäckt och okänt. Man är rädd för att kvinnorna ska ställa andra krav och se nya saker än man själv. Plus att det är lättare att rekrytera bland kompisarna.

Maria Tornberg arbetar mycket med ledar- och ledningsgruppsutveckling. Förutom att hon själv är intresserad av en framtida plats i en styrelse ger utbildningen henne en djupare insikt i hur en styrelse arbetar.

Något hon också har glädje av i sitt nuvarande arbete.

- Jag jobbar mycket med ledningsgrupper och ser att en engagerad styrelse skulle kunna bidra till ökad

lönsamhet genom att arbeta mer aktivt och målinriktat.

Enligt Tomas Salzmänn kan man se att det gör stor skillnad så fort det inte enbart är män i styrelser eller ledningsgrupp.

- En kvinna ger oftast två kvinnor. Det är svårare att bryta den första barriären.

Hanna Jedvik

031-62 40 00 ekonomired@gp.se