

Enbart män i Lindex nya styrelse

Inte en enda kvinna blir kvar i Lindex styrelse. Det är ett av resultaten nu när finska koncernen Stockman tagit över ägandeskapet. Detta trots att klädkedjan enbart säljer dam- och barnkläder.

- Säljer man kläder till kvinnor borde man ha båda könen representerade i styrelsen, säger Christina Nilroth på organisationen Styrelsekvinnor.

När Lindex i slutet på förra veckan presenterade sin nya styrelse lyste kvinnorna runt styrelsebordet med sin frånvaro. Förutom de två arbetstagarrepresentanterna Karin Larsson och Rigmor Lindbeck råder det nu total mansdominans i styrelsen för ett av norra Europas största klädföretag som vänder sig till kvinnor.

Riskerar att halka efter

Christina Nilroth är, utöver engagemanget i Styrelsekvinnor, vd för Blåbär Design och har mångårig erfarenhet av försäljning, marknadsföring och nytänkande inom marknadskommunikation.

Hon menar Lindex genom att välja bort kvinnorna i styrelsen riskerar att halka efter och gå miste om de kvinnliga kundernas förtroende.

- Om inte konsumenterna ser att det finns ett engagemang som tar tillvara på kvinnornas intressen - vems intressen bevakar styrelsen undrar de ju då, säger Christina Nilroth.

Enligt Christina Nilroth visar styrelsens sammansättning på vilken typ av företag man vill vara. Att exempelvis rekrytera fotomodellen och programledaren Emma Wiklund till styrelsen tidigare i höstas visar på att man är villig att förnya sig, föryngra sig och tänka nytt, menar hon.

- Man sänder ut väldigt ålderdomliga signaler med enbart män i styrelsen. Dessutom borde svenska företag inse att en styrelse inte enbart behöver bestå av ekonomer - exempelvis kan en designer bidra med väldigt mycket.

Ingen lag om könskvotering

Monika Renstig forskar runt kvinnors arbetsliv och karriärutveckling och driver Women's business research institute. Hon, liksom Christina Nilroth, påpekar att bolagen bör ha kvinnlig representation i sina styrelser för att försäkra sig om att inte gå miste om viktig kompetens.

- Företagen borde tänka på att upprätta starka positioner för att kunna möta morgondagens behov. Varje manligt dominerad styrelse borde fråga sig om det inte finns risk att gå miste om

kompetens och kunskap, säger Monika Renstig.

Helägt dotterbolag

I Sverige finns det ingen lag om könskvotering till styrelser, vilket man har i Norge. Däremot hotade förra regeringen med att införa en lag om kvotering. Ett hot som den borgerliga regeringen har tagit tillbaka.

- Det har gjort att andelen kvinnor i styrelser har minskat det senaste året, säger Jaime Aleite, utredare på Jämo.

Lindex vd Göran Bille ser dock inget problem med bolagets styrelse.

- Sedan ägarbytet är vi ett helägt dotterbolag till Stockman och därför styrs vi av vår egen ledning och inte av styrelsen. Det är företagsledningen som drar upp mål och strategier och i ledningen är hälften kvinnor.

Mätningar som Women's business research institute har gjort visar däremot på att andelen kvinnor i Lindex företagsledning är 43 procent.

Hanna Jedvik

031-62 43 36 hanna.jedvik@gp.se

FAKTA

Hannu Penttilä, Göran Bille, Pekka Vähähyppä, Jukka Naulapää, Heikki Väänänen

Lindex styrelse

innan ägarbytet

Conny Carlsson, Christer Gardell, Lars Otterbeck, Bengt Larsson, Nora Förisdal Larssen, Emma Wiklund, Monika Elling

Andel kvinnor i de 50 största börsbolagens styrelser

Norge: 32 procent

Sverige: 24 procent

Bulgarien, Lettland,

Slovenien: 21 procent

Finland: 19 procent.

Litauen: 16 procent

Lindexaffären

13 augusti lägger klädkedjan Kapp-Ahl ett bud på sju miljarder kronor på konkurrenten Lindex. Budet motsvarar 102 kronor per aktie.

22 augusti avvisar Lindex styrelse budet med motiveringen att det är för lågt.

2 oktober lägger Stockmann ett bud på Lindex. Den finska koncernen erbjuder 116 kronor per aktie.

3 december har Stockmann 96,4 procent och kan lösa in resten av Lindex aktier.