

## Pressmeddelande jan 2008

### Varför sker det inte förnyelser i bolagsstyrelserna - Styrelsekvinnor.com har svaren

Styrelsekvinnor.com har under hösten 2007 genomfört ett antal djupintervjuer där syftet har varit att kartlägga hur styrelseledamöter rekryteras. Resultaten från djupintervjuerna visar mycket tydligt att

- **Det finns stort behov av en förnyelse och förnygring i styrelserummen**
- **Det finns behov av fler kvinnor i bolagsstyrelserna**
- **Det finns tydliga behov av nya sökvägar vid rekrytering**
- **Det finns stort behov av att utveckla kompetensen i styrelserummen**

Varför är det då så svårt att nå en större jämvikt och förnygring i bolagsstyrelserna? Undersökningen vi har genomfört visar att parallellt med ovanstående behov vill man säkerställa *Trygghet – Makt – Lojalitet* vid val av styrelseledamöter.

**TRYGGHET** upplevs då man använder sina befintliga nätverk och rekryterar in ledamöter bland de välkända namnen.

**MAKT.** De stora företagen, framför allt de större investmentbolagen, vill ta tillbaka makten och vill minska valberedningarnas makt. Deras kommentarer i detta är att det sitter för mycket tjänstemän i valberedningarna och de vill ha inflytande över sitt ägarskap.

**LOJALITET** styr ofta valet av nya ledamöter och därför väljer man ledamöter ur den egna kretsen.

**Styrelsekvinnor.com** som startade sin verksamhet hösten 2006 är ett alternativ till de traditionella nätverken. Vi arbetar aktivt för att öka andelen kvinnor i bolagsstyrelserna samt att vara ett tryggt alternativ till de traditionella nätverken. Sedan starten förra hösten har vi rönt stor uppmärksamhet och intresse och vi är nu klara för nästa steg i vår verksamhet. Vi presenterar nu ett komplett program för att kunna möta marknadens olika behov.

Vår nya hemsida, [www.styrelsekvinnor.com](http://www.styrelsekvinnor.com) är en mötesplats för såväl kompetenta medlemmar som för de som söker ledamöter via nya sökvägar men med bibehållen trygghet. På vår hemsida presenterar vi vårt program och de aktiviteter vi genomför i syfte att med nya grepp öka andelen kvinnor i bolagsstyrelserna:

- För ökad trygghet ställer vi höga krav på våra medlemmar
- Vi erbjuder ett komplett utbildningsprogram i tre nivåer som är öppet för såväl kvinnor som män

# ■ styrelse kvinnor ■ com

- Vi arbetar aktivt med kompetensutveckling och erfarenhetsutbyten via regelbundna träffar och seminarier i både Göteborg och Stockholm
- Vi har nära samarbeten med olika organisationer
- Vi tar aktiva kontakter med näringslivet för att synliggöra våra medlemmar

**Besök vår nya hemsida [www.styrelsekvinnor.com](http://www.styrelsekvinnor.com) eller kontakta oss direkt:**

Gunilla Bohman +33 (0)6 27 81 89 41, [gunilla@styrelsekvinnor.com](mailto:gunilla@styrelsekvinnor.com)

Christina Nilroth 0705- 70 40 58, [christina@styrelsekvinnor.com](mailto:christina@styrelsekvinnor.com)

Lena Gustafsson, 0707-66 65 16, [lena@styrelsekvinnor.com](mailto:lena@styrelsekvinnor.com)

Bilder för nedladdning finns på vår hemsida [www.styrelsekvinnor.com](http://www.styrelsekvinnor.com)